



berufundfamilie



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Beruf und Familie in Einklang zu bringen gewinnt in Zeiten des demografischen Wandels zunehmend an Bedeutung. Seit 2015 ist das Landratsamt Ebersberg deshalb zertifizierter Teilnehmer am Auditierungsverfahren audit berufundfamilie der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung.

Hierdurch positionieren wir uns als attraktiver, familienfreundlicher Arbeitgeber in der Region und nehmen eine Vorreiterfunktion für andere Unternehmen und Institutionen in unserem Landkreis ein. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie umfasst dabei nicht nur die Kinderbetreuung, sondern schließt in immer größerem Umfang auch die Pflege von Angehörigen mit ein. Insbesondere in diesen Bereichen kann durch gezielte familienfreundliche Personalpolitik wichtige Unterstützungsarbeit geleistet werden. Dies steigert sowohl die Produktivität, als auch die Mitarbeiterzufriedenheit und ist darüber hinaus für die betriebliche Bewältigung des demografischen Wandels unabdingbar.

Ihr Robert Niedergesäß
Landrat

» Familienbewusste Personalpolitik steigert die Arbeitgeberattraktivität «



Ansprechpartnerin:
Gleichstellungsbeauftragte
Eva-Maria Berninger
Tel: 08092 823 127
Mail: gleichstellungsstelle@lra-ebe.de



Landratsamt
Ebersberg
Gleichstellungsstelle

Eichthalstraße 5 • 85560 Ebersberg
Telefon: 08092 823 0 • www.lra-ebe.de

Familienbewusste Personalpolitik des Landratsamtes Ebersberg

audit berufundfamilie



Landkreis
Ebersberg



Vereinbarkeit von Beruf und Familie

berufundfamilie

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung



Auswahl der durchgeführten und zukünftigen Maßnahmen des Landratsamtes Ebersberg

- Familienbewusste, flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeit
- Vielfältige Teilzeitmodelle und Möglichkeiten des Jobsharings
- Viele interessante Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements wie z. B. aktive Mittagspause
- Verankerung der Vereinbarkeit in allen Führungsinstrumenten

»Vereinbarkeitsthemen schließen immer mehr auch die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege mit ein«

- Information der Mitarbeiter zum Thema Pflege
- Einbindung und Sensibilisierung der Führungskräfte
- Möglichkeiten der kurzfristigen Freistellung zur Pflege von nahen Angehörigen
- Mobile Spielzeugkiste

- Ausbau der Kinderbetreuungsangebote z.B. am Buß- und Betttag sowie in den Schulferien
- Möglichkeiten der Inanspruchnahme für Sabbatical
- Ausbau der Möglichkeiten von alternierender Telearbeit

»Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns als moderner Arbeitgeber sehr wichtig und muss stetig durch nachhaltige Maßnahmen gesichert werden«