



Kurzporträt



Landratsamt Ebersberg

Eichthalstraße 5, 85560 Ebersberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2015 erteilt.

Der Landkreis Ebersberg ist mit seinen rund 135.000 Einwohnern eine dynamische Wachstumsregion in der Metropolregion München.

Das Landratsamt Ebersberg versteht sich als moderner, sich ständig weiterentwickelnder Dienstleister, der die Kunden- und Serviceorientierung in den Mittelpunkt seines Handels stellt. Zu den Leitzielen des Landkreises gehören auch die Bereiche "Familienfreundlichkeit" und "Vereinbarkeit von Beruf und Familie", die in unserem Landkreis sowohl nach innen (audit berufundfamilie) und nach außen (u.a. Familienbeauftragte, Ebersberger Familientisch, Bündis für Familien) gelebt werden. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 31. Mai 2015

Ziel der Auditierung

Die Mitarbeiterzufriedenheit ist uns wichtig. Wir werden durch passende Maßnahmen für unsere Beschäftigten, zur Verbesserung der Balance von Beruf und Familie, beitragen. Mit dem audit berufundfamilie wird ein Bewusstsein für bereits bestehende gute Maßnahmen geschaffen, diese werden wir sichern und uns weiterentwickeln insbesondere zur Unterstützung von Pflege. In Folge schaffen wir eine höhere Bindung und Motivation.

Wir verstehen uns als familienbewusster Arbeitgeber und können durch das Zertifikat unser Familienbewusstsein nach außen sichtbar machen. Dies trägt zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität bei. Wir schaffen die Rahmenbedingungen um unseren Führungskräften die Entscheidungen zu erleichtern und auch die Abwesenheit aufgrund von Familienaufgaben zu verkürzen. Die Funktionsfähigkeit der Abteilungen sowie die Kundenzufriedenheit müssen, trotz aller Maßnahmen, gewährleistet sein, damit die Ziele der Organisation erreicht werden.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexible Arbeitszeit ohne Kernzeit
 - Viele Teilzeitmodelle und Möglichkeiten des Jobsharings
 - Instrumente zur Konfliktlösung
 - Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements wie z.B. Gesundheitstage, aktive Mittagspause
 - Projektgruppen z.B. "Älter werden im Beruf", "Psychische Gesundheit"
 - Betriebsveranstaltungen
 - regelmäßige Mitarbeitergespräche
 - Organisationsleitbild und Führungsgrundsätze
 - Kinder-Mitbring-Tag am Buß- und Bettag

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Definition der Rahmenbedingungen für Sabbatical
 - Konzept für ein strukturiertes Wissensmanagement u.a. Jobrotation
 - Ausbau der alternierenden Telearbeit
 - Umfangreiche und regelmäßige Information und Kommunikation zu Themen der Vereinbarkeit
 - Einbindung und Sensibilisierung der Führungskräfte
 - Führungskräfte Nachwuchsprogramm
 - Info-Mappe und Veranstaltung zum Thema Pflege
 - Liste von regionalen Anbietern zu Ferienbetreuungsangeboten
 - Mobile Spielzeugkiste